



安全文化 (20 分)

1.1 說明公司如何建立和提升安全文化		最高分數
▪ 安全政策	員工 (駐工地和行政人員) 對公司的安全政策的認知證明	20
▪ 「建造設計安全」政策	「建造設計安全」政策及其實施的情況	
▪ 實施良好的安全管理	(i) 執行動態風險評估和工地現場簡報的證明, (ii) 管理人員的安全控制措施的證明, (iii) 實施致命區域管理的證明, (iv) 臨時工程管理的證明等	
▪ 經驗汲取	事故中吸取的經驗教訓的證明 (例如通過舉辦研討會或工作坊進行分享)	
1.2 說明公司如何利用創新數碼科技及技術改善工地安全		
▪ 利用創新數碼科技及技術改善工地安全	描述在項目中透過採用數位化解決方案或工具 (如「安全智慧工地」系統) 引入的創新以及如何通過這些解決方案或工具改善安全管理	
1.3 說明公司如何建立並保留大量工地安全紀錄		
▪ 安全紀錄	公司的安全紀錄, 包括過去三年內的事務數量、預防措施的實施情況以及安全表現的趨勢	



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 企業創新 (20 分)

2.1 說明公司接納改變和創新的企業文化如何持續加強企業營運		最高分數
<ul style="list-style-type: none"> <li>創新上的政策</li> </ul>	創新政策的全面性，以促進創新和技術並提升建築品質、效率和環境表現	20
<ul style="list-style-type: none"> <li>高級管理層的參與</li> </ul>	高級管理層積極參與並尋求創新的證明	
<ul style="list-style-type: none"> <li>業務流程重整</li> </ul>	願意改變傳統建築方法的證明，以推動「組裝合成」建築法、機電裝備合成法、機器人等技術的應用	
2.2 提供公司營運過程中推行創新科技的例子		
<ul style="list-style-type: none"> <li>創新科技的應用</li> </ul>	在建築項目或內部運作中實施的創新或新技術	
<ul style="list-style-type: none"> <li>失敗案例中汲取的經驗</li> </ul>	從創新或新技術的失敗中獲得的經驗教訓	
2.3 提供採用創新技術以提升公司表現的量化評估		
<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司表現的量化評估</li> </ul>	減少勞動力需求、減少處理時間、節省開支、投標優勢、減少二氧化碳排放、提升安全水準、提升品質等方面	
2.4 列出與創新相關的獎項及認可 (在過往三年內)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>海外獎項</li> </ul>	每個來自被公認組織的海外獎項	
<ul style="list-style-type: none"> <li>本地獎項</li> </ul>	每個來自被公認組織的本地獎項 (建造業議會創新獎、建築信息模擬獎等)	



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 推動專業化 (20 分)

3.1 說明公司在企業內培育專業人才的措施		最高分數
▪ 員工發展計劃	提供內部培訓、財務援助或外地培訓的休假	
▪ 持續專業發展的支援	提供財務援助或休假	
▪ 系統性的專業培訓	提供結構化培訓 (例如香港工程師學會培訓計劃A)	
3.2 員工專業資格 (全職員工的百分比)		20
▪ 專業人員類型	擁有本地認證的建造業相關會員資格 (例如:香港工程師學會、香港測量師學會) 註冊安全審核員 擁有其他專業資格 (例如: 律師、會計師、新工程合約專業)	
3.3 說明公司如何在營運上推動專業		
▪ 政策、標準的專案管理程式及作業方式	相關政策的全面性和在相應方面的有效性 (例如採用建造業議會相關標準、指南和參考資料，聘請建造業議會註冊專業行業承造商和註冊分包商等)	
▪ 成本控制		
▪ 安全管理		
▪ 品質管制		
▪ 分包商管理		



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 推動專業化 (20 分)

3.3 描述公司如何以專業精神執行業務操作	
▪ 積極的風險及糾紛管理	
▪ 持份者管理	
3.4 說明公司對提升本地建造業的專業水準所作出的貢獻	
▪ 與國外同行合作並引進海外的最佳作業方式	引入海外的良好作業方式的證明
▪ 於行業活動中分享知識	舉辦知識分享會的證明
3.5 列出因卓越技術而獲得的獎項及認可 ( 在過往三年內 )	
▪ 海外獎項	每個來自被公認組織的海外獎項
▪ 本地獎項	每個來自被公認組織的本地獎項



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 行業年青化 (20 分)

4.1 說明公司鼓勵年輕人才投身建造業的措施		最高分數
▪ 公司形象	公司形象的一般認知	20
▪ 與教育界的溝通交流	吸引年輕人投身建造業的證明，包括與中學和大學合作的具體措施	
▪ 對人才的投資	工人的月薪、員工福利和安全文化	
▪ 支持承建商合作培訓計劃及其他師友計劃	提供結構化的在職培訓	
4.2 年齡比例 (全職員工的百分比)		
▪ 年齡範圍	40 歲以下	
4.3 說明公司培育建造業年青從業員的措施		
▪ 領袖計劃、交流和實習計劃	提供的相關計劃和年輕員工的參與度	
▪ 海外技術訪問	舉辦的參觀活動和年輕員工的參與度	
▪ 晉升階梯	公司內部有明確定義的事業發展路徑和成功案例的證明	
▪ 有否參與建造業議會青年事務委員會所舉辦的活動	參與青年發展活動的證明	



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 環境、社會和企業管治(20 分)

5.1 說明公司如何減少其運作對環境影響的措施		最高分數	
<ul style="list-style-type: none"> <li>減輕環境影響的政策和措施</li> </ul>	最低法定要求外的其他措施	20	
	減輕環境影響的證明 (例如參與建造業議會綠色產品認證計劃、建造業議會碳評估工具等)		
	使用非撞擊式工具/濕式或乾式塵埃抑制設備/低噪音裝修設備的證明		
<ul style="list-style-type: none"> <li>實現碳中和</li> </ul>	已簽署《可持續建築約章》		
5.2 說明公司如何回饋社會			
<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善活動</li> </ul>	公司對慈善事業的貢獻 (財務/資源) (例如參與建造業運動及義工計劃活動)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>與公眾有效的溝通</li> </ul>	社區聯絡工作的證明		
5.3 描述公司如何確保健全的企業管治			
<ul style="list-style-type: none"> <li>管治結構</li> </ul>	董事監督公司，風險評估和減輕措施的證明		
<ul style="list-style-type: none"> <li>為達至互相制衡而制定的政策</li> </ul>	擁有確保公司營運中維持適當監督與制衡的政策，以及員工對這些政策的認知		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續檢視及改善企業管治</li> </ul>	促使企業管治績效持續改善的證明		
<ul style="list-style-type: none"> <li>企業治理績效記錄</li> </ul>	過去三年內，在建造業議會「註冊專門行業承造商制度」、發展局認可公共工程承建商名冊及屋宇署註冊一般建築承建商的監管制度下，公司受到的刑事定罪記錄（包括在公司營運過程中擔任官方職務的個人的定罪）以及針對公司採取的監管行動的歷史和情況。		



# 建造業議會傑出承建商大獎 2024

## 裝飾及維修承建商組別評分標準

### 環境、社會和企業管治(20 分)

5.4 列出與環境、社會及管治相關的獎項及認可 (在過往三年內)		最高分數
▪ 海外獎項	每個來自被公認組織的海外獎項	
▪ 本地獎項	每個來自被公認組織的本地獎項 (建造業議會可持續建築大獎等)	
5.5 列出定罪紀錄 (過往三年內)		
▪ 定罪紀錄	有關罪行的定罪紀錄 (包括在公司運作過程中擔任官方職務的個人的定罪)，涉及的領域包括強制性公積金繳款、工資支付、安全、環境、欺詐和其他刑事罪行。	